

ARÇELİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 30 Eylül 2025

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

1	Genel Bilgiler	1
2	İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör	1
3	Şirketin Sermaye ve Ortaklık Yapısı	1
4	Geri Alınan Paylar	2
5	Yönetim Kurulu	3
6	Sektörel Gelişmeler	4
7	Satışlar	4
8	Üretim ve Kapasite	5-6
9	Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri	6
10	Temel Rasyolar	6
11	Şirketin Uyguladığı Kâr Dağıtım Politikası	7
12	Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi	8-9-10
13	Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler	11
14	Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri	11
15	Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı	11
16	Şirketin Risk Yönetim Politikası	12-13-14
17	Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ile ilgili ara dönem gelişmeleri	14-15
18	Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar	16
19	Yatırımlara İlişkin Bilgiler	16
20	Diğer Hususlar	16
21	Bilanço Sonrası Olaylar	16

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

1. Genel Bilgiler

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:	01.01.2025 – 30.09.2025
Ticaret Unvanı:	Arçelik A.Ş.
Ticaret Sicil No:	İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, No:54957
Şirket Merkez Adresi:	Karaağaç Caddesi No:2-6 Söğütözü 34445 Beyoğlu - İstanbul
İnternet Sitesinin Adresi:	www.arcelikglobal.com

2. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör

Arçelik Anonim Şirketi'nin 13 ülkede 40 üretim tesisi bulunmakta olup dünya çapında 50.000'den fazla çalışanıyla faaliyet göstermektedir (Türkiye, Romanya, Rusya, Çin, Güney Afrika Cumhuriyeti, Polonya, Slovakya, İtalya, Tayland, Hindistan, Pakistan, Bangladeş ve Mısır).

Şirketin sahibi olduğu veya limitli marka kullanım hakkı olduğu 22 markası vardır (Arçelik, Beko, Whirlpool*, Grundig, Hotpoint, Altus, Arctic, Ariston*, Leisure, Indesit, Blomberg, Defy, Dawlance, Hitachi*, Voltas Beko, Singer*, ElektraBregenz, Flavel, Bauknecht, Privileg, Ignis, Polar)

Arçelik Anonim Şirketi, dayanıklı tüketim malları ve tüketici elektroniği alanlarında AR-GE, üretim, pazarlama ve satış sonrası destek hizmetleri ile faaliyet göstermektedir.

** Limitli marka kullanım hakkına sahiptir.*

3. Şirketin Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Hissedar Adı	Hisse Tutarı (TL)	Sermaye İçindeki Payı (%)
Koç Holding A.Ş.	279.928.625,03	41,43
Teknosan Büro Makina ve Levazımı Tic.ve San. A.Ş.	81.428.336,95	12,05
Koç Ailesi	58.590.764,32	8,67
Burla Ticaret ve Yatırım A.Ş.	37.571.663,05	5,56
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	30.166.920	4,46
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	18.576.870,00	2,75
Vehbi Koç Vakfı	808.976,88	0,12
Geri alınmış paylar	67.572.288,02	10,00
Diğer	101.083.760,54	14,96
Toplam Sermaye	675.728.205,00	100,00

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

4.Geri Alınan Paylar

Gelişen piyasa ve pazar koşulları ile küresel ölçekte yaşanan ekonomik gelişmelerin Şirket'in faaliyet gösterdiği sektöre etkilerinin ve Türkiye sermaye piyasalarına yansımalarının bir sonucu olarak Arçelik A.Ş.'nin Borsa İstanbul'da oluşan değerinin, Şirket faaliyetlerinin gerçek performansını yansıtmadığı değerlendirilmiş olup, 01.07.2021 ve 24.05.2022 tarihli yönetim kurulu kararı doğrultusunda ve ilgili düzenleme uyarınca, sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunmak amacıyla hisse alımları yapılmaya başlanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda, Şirket'in 28 Mart 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan karar ile Yönetim Kurulu tarafından uygulanan geri alım programının ilgili düzenleme uyarınca üç yıllık süre ile uygulamaya konulan yürürlükteki hisse geri alım programının 2025 yılı içerisinde sona erecek olması ile ilgili açıklamalar ortaklarımızın bilgisine sunulmuştur.

28.03.2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verildiği üzere; Şirketimizin 01.07.2021 ve 24.05.2022 tarihli yönetim kurulu kararları çerçevesinde ilgili düzenleme uyarınca üç yıllık süre ile uygulamaya konulan pay geri alım programının süresi tamamlanmıştır.

Şirketimizin sona eren geri alım programı kapsamında, ilgili düzenlemelere uygun olarak sermayesinin %10,19'unu temsil eden toplam 68.876.288 TL nominal değerli pay geri alınmıştır. Bu kapsamda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği ("Tebliğ") hükümleri uyarınca asgari olarak sermayenin %10'unu aşan kısmının elde edilme tarihlerinden itibaren en geç 3 yıl içinde satılması zorunluluğu doğmuştur. Tebliğ hükümlerine uyum sağlanması amacıyla, toplam 1.304.000 TL nominal değerli Arçelik paylarının, 27.06.2025 tarihinde Geri Alınan Paylar Tebliği hükümleri ile Borsa'nın özel işlem bildirimlerine ilişkin kuralları çerçevesinde Arçelik hisselerinin son 10 işgünü Borsadaki AOF ortalaması esas alınarak belirlenen fiyat üzerinden borsada özel işlem bildirimi yoluyla Koç Holding Emeklilik ve Yardım Sandığı Vakfı'na satışı gerçekleştirilmiştir. Sermayenin %10'unun altına düşen geri alınan paylar, Borsa İstanbul uygulama esasları uyarınca yeniden fiili dolaşıma dahil edilmiştir.

Geri alım işlemleri neticesinde takası tamamlanan işlemler esas alındığında, şirket sermayesinin %10'una denk gelen toplam 67.572.288 TL nominal değerli pay, işlem maliyetleri (komisyon) dahil, 30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre, yaklaşık 14.202 milyon TL bedel ödenerek geri alınmıştır. Rapor tarihi itibarıyla geri alınan payların toplam nominal değeri 67.572.288 TL olarak gerçekleşmiştir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

5. Yönetim Kurulu

Adı ve Soyadı	Görevi
Rahmi M. Koç	Yönetim Kurulu Başkanı
Ömer M. Koç	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Semahat S. Arsel	Yönetim Kurulu Üyesi
Ali Y. Koç	Yönetim Kurulu Üyesi
Levent Çakıroğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Robert Sonman	Yönetim Kurulu Üyesi
Fatih K. Ebiçlioğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Hakan H. Bulgurlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Kırman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayşe Canan Ediboğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Galya F. Molinas	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Tuğrul Fadıllıoğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Vekili ve Üyeleri 28 Mart 2025 tarihinde 1 yıllık süre için görev yapmak üzere seçildiler.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki Sınırları

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10-12. maddelerinde belirtilen yetkilere haizdir.

Şirket Yönetim Kurulu tarafından 11 Nisan 2025 tarihinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde komite yapısının aşağıdaki şekilde oluşturulmasına karar verilmiştir.

	Denetimden Sorumlu Komite	Kurumsal Yönetim Komitesi*	Risk Yönetimi Komitesi	Yürütme Komitesi
Başkan	Ahmet Kırman (Bağımsız Üye)	Ahmet Kırman (Bağımsız Üye)	Galya F. Molinas (Bağımsız Üye)	Rahmi M. Koç
Üye	Ayşe Canan Ediboğlu (Bağımsız Üye)	Levent Çakıroğlu	Fatih K. Ebiçlioğlu	Ömer M. Koç
Üye		Barış Alparslan		Semahat S. Arsel
Üye				Ali Y. Koç
Üye				Caroline N. Koç
Üye				Aykut Ümit Taftalı

**Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında Aday Gösterme Komitesinin ve Ücret Komitesinin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.*

Ayrıca, Şirketin Sürdürülebilirlik Kurulu çalışmaları hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek üzere Fatih K. Ebiçlioğlu ve Fatih Özkadı görevlendirilmiştir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

6. Sektörel Gelişmeler

Adetsel bazda toptan satışları izleyen Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği verilerine göre buzdolabı, derin dondurucu, çamaşır makinesi, çamaşır kurutma makinesi, bulaşık makinesi ve fırından oluşan 6 ana ürün grubunda Türkiye beyaz eşya pazarı önceki yılın ilk 9 aylık dönemine göre -%6,3 oranında küçülmüştür. Aynı dönemde Arçelik A.Ş pazar liderliğini korumaktadır.

Ocak - Ağustos 2025 döneminde, Batı Avrupa beyaz eşya pazarı, adet bazında yaklaşık %1,8 büyümeye kaydetmiştir. İspanya %10 , İngiltere %3 , İtalya %2,3 , Belçika %1,8 büyümüştür. Avusturya %2,5 , Almanya %1,2 ve Fransa %0,8 küçülmüştür. Beko markası Ocak-Ağustos 2025 döneminde, Batı Avrupa ve toplam Avrupa pazarında, adet bazlı pazar payında ilk 3 markadan biri durumundadır.

Ocak - Ağustos 2025 döneminde Doğu Avrupa beyaz eşya pazarında bulunan Romanya ve Ukrayna ülkeleri adet bazında sırasıyla %4,2 ve %6,9 büyümüştür.

Ülke bazında Beko markası; yılın sekiz ayında, İngiltere’de pazar lideri konumundadır.

Arçelik Grubu ayrıca, Defy markası ile Güney Afrika’daki pazar liderliğini korumuştur.

Türkiye’de Tüketici Güven Endeksi, Eylül ayında bir önceki yılın aynı dönemine göre %5,7 artarak 83,9 olarak gerçekleşmiştir.

7. Satışlar

2025 Ocak - Eylül dönemi için konsolide net ciro, geçen yılın aynı dönemine göre enflasyon etkisi dahil %5,6 azalarak 379 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Konsolide yurtdışı satışların toplam konsolide satışlar içindeki payı %66,8 olarak gerçekleşmiştir. Yurtdışı satışlar geçen yılın aynı dönemine göre enflasyon etkisi dahil %4,0 oranında azalmıştır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

8. Üretim ve Kapasite

Şirket satışlarının bölgesel dağılımı ve ürün gamı değişikliklerine göre Türkiye, İtalya, Romanya, Slovakya, Polonya, Güney Afrika Cumhuriyeti, Rusya, Pakistan, Hindistan, Bangladeş, Tayland, Çin ve Mısır'da bulunan üretim tesislerinde üretim yapmaktadır. Toplam beyaz eşya üretim adedi bu dönemde 24.961 bin adede ulaşmış, toplam yassı ekran televizyon üretim adedi ise 933 bin adet olarak gerçekleşmiştir.

Üretim adetleri - Konsolide (Bin adet)	30 Eylül 2025	30 Eylül 2024
Toplam Beyaz Eşya	24.961	23.837
Yassı Ekran Televizyon	933	899

Üretim Tesisleri-Türkiye

Eskişehir	Buzdolabı İşletmesi
Eskişehir	Fabrika 6
Eskişehir	Kompresör İşletmesi
Tekirdağ, Çerkezköy	Elektronik İşletmesi
Bolu	Pişirici Cihazlar İşletmesi
Bolu	Pişirici Cihazlar İşletmesi - Fabrika 2
Ankara	Bulaşık Makinası İşletmesi
Tekirdağ, Çerkezköy	Beyaz Eşya Motor ve Küçük Ev Aletleri İşletmesi
Tekirdağ, Çerkezköy	Çamaşır Kurutma Makinası İşletmesi
Manisa	Buzdolabı İşletmesi
Manisa	Çamaşır Makinesi İşletmesi
Kocaeli, Gebze (*)	Klima İşletmesi (Arçelik LG)

Üretim Tesisleri-Uluslararası

Romanya	Gaeşti, Arctic Buzdolabı İşletmesi
Romanya	Ulmi, Arctic Çamaşır Makinesi İşletmesi
Rusya	Kirzhach, Beko LLC - Buzdolabı ve Çamaşır Makinesi İşletmesi
Rusya	Lipetsk, IHP Appliances LLC Buzdolabı İşletmesi
Rusya	Lipetsk, IHP Appliances LLC Çamaşır Makinesi İşletmesi
Güney Afrika	Ezakeni, Defy Appliances (Proprietary) Ltd.- Soğutucu Cihazlar İşletmesi
Güney Afrika	Jacobs, Defy Appliances (Proprietary) Ltd.- Pişirici Cihazlar, Kurutucu ve Çamaşır Makinesi İşletmesi
Tayland	Rayong, Beko Thai Co Ltd.- Buzdolabı İşletmesi
Pakistan	Haydarabat, United Refrigeration Industries Ltd.- URIL Buzdolabı İşletmesi
Pakistan	Karaçi, Dawlance (Private) Ltd. – DPL1 Buzdolabı ve TV İşletmesi
Pakistan	Karaçi, Dawlance (Private) Ltd. – DPL2 Mikrodalga, Su Pınarı, Klima ve Çamaşır Makinesi İşletmesi
Bangladeş	Dakka, Singer Bangladesh Ltd. – Buzdolabı İşletmesi
Bangladeş	Dakka, Singer Bangladesh Ltd. – Televizyon, Çamaşır Makinesi ve Klima İşletmesi

*Ortak Girişim Tesisleri

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

8. Üretim ve Kapasite (devamı)

Üretim Tesisleri-Uluslararası (devamı)

Tayland	Kabin Buri, Arçelik Hitachi Home Appliances (Thailand) Ltd. - Buzdolabı İşletmesi
Tayland	Kabin Buri, Arçelik Hitachi Home Appliances (Thailand) Ltd. - Çamaşır Makinası İşletmesi
Çin	Shanghai, Arçelik Hitachi Home Appliances (Shanghai) Co., Ltd.- Çamaşır Makinası İşletmesi
Hindistan (*)	Gujarat (Ahmedabad), VoltBek Home Appliances Private Ltd.- Buzdolabı İşletmesi
İtalya	Cassinetta, Beko Europe Casinetta Buzdolabı İşletmesi
İtalya	Cassinetta, Beko Europe Casinetta Pişirici Cihazlar İşletmesi
İtalya	Cassinetta, Beko Europe Casinetta Ankastre Mikrodalga Fırın İşletmesi
İtalya	Melano, Beko Europe Melano Pişirici Cihazlar İşletmesi
İtalya	Comunanza, Beko Europe Comunanza Çamaşır ve Kurutma Makinesi İşletmesi
İtalya	Siena, Beko Europe Siena Buzdolabı İşletmesi
Polonya	Wroclaw, Beko Europe Wroclaw Pişirici Cihazlar İşletmesi
Polonya	Radomsko, Beko Europe Radomsko Bulaşık Makinesi İşletmesi
Polonya	Radomsko, Beko Europe Radomsko Çamaşır ve Kurutma Makinesi İşletmesi
Slovakya	Poprad, Beko Europe Poprad Çamaşır ve Kurutma Makinesi İşletmesi
Mısır	10th of Ramadan, Beko Mısır Pişirici, Soğutucu Cihazlar ve Bulaşık Makinesi İşletmesi

*Ortak Girişim Tesisleri

9. Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

2025 yılı ilk 9 aylık dönemde, AR-GE faaliyetlerine ayırdığımız kaynak 6.465,5 milyon TL'dir (30 Eylül 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre 2024 yılı ilk 9 aylık dönemde ayrılan kaynak: 6.745,5 milyon TL).

10. Temel Rasyolar

30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla geçmiş dönem karşılaştırmalı temel bazı rasyolar aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak – 30 Eylül 2025	1 Ocak – 30 Eylül 2024
Brüt kâr marjı	% 28,7	% 27,8
FVAÖK marjı	% 6,0	% 5,5
Faaliyet kâr marjı	% 1,5	% 1,6
Net kâr/(zarar) marjı (*)	% (2,0)	% 4,5

	30 Eylül 2025	31 Aralık 2024
Cari oran	0,94	1,04
Kaldıraç oranı	0,86	0,81
Kısa vadeli finansal borç / Toplam finansal borç oranı	0,64	0,45
Net finansal borç / Özkaynaklar oranı	2,06	1,16
Net finansal borç / FVAÖK (Son 12 ay) oranı	5,25	3,8
İşletme sermayesi / Satışlar (Son 12 ay) yüzdesi	% 21,4	% 20,9

(*) Geçmiş yıl net kâr marjı, Avrupa ile Orta Doğu ve Kuzey Afrika bölgelerinde gerçekleştirilen işletme birleşmelerine ilişkin satın alım fiyatı dağıtım çalışmalarının TFRS 3- İşletme Birleşmeleri standardı kapsamında geriye dönük olarak yansıtılan pazarlıklı satın alma kazançlarından etkilenmiştir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

11. Şirketin Uyguladığı Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası kapsamında yapılan değerlendirmeler neticesinde, 2014 yılında alınan genel kurul kararı ile yürürlüğe giren mevcut Kâr Dağıtım Politikası şirketimizin uygulamaları ve endeks beklentileri de dikkate alınarak aşağıdaki şekilde güncellenmiştir. Güncellenen Kâr Dağıtım Politikası, 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve Genel Kurul tarafından kabul edilmiştir.

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler, yatırım ihtiyaçları ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan Şirket'in net dağıtılabılır dönem kârının asgari %50'si, yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla dağıtılır.

Kâr payı dağıtımında imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

Şirket, 28 Mart 2025 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında, Sermaye Piyasası mevzuatı ile şirket Esas Sözleşmesinin 18. Maddesine ve 27.03.2014 tarihli Genel Kurul'da onaylanan Kâr Dağıtım politikamıza uygun olmak üzere, Şirketimizin yatırım ve finansman politikaları dikkate alınarak, Şirketimizin serbest nakdini arttırarak likidite pozisyonunu sağlamlaştırmak ve bilanço yapısını daha da güçlendirmek amacıyla, VUK kayıtlarına göre cari yıl zararı da bulunduğu dikkate alınarak bu yıl kâr payı dağıtımını yapılmaması VUK kayıtlarına göre hesaplanan 14.573.312.383,16 TL tutarındaki cari yıl zararının geçmiş yıl zararlarına aktarılması; TMS/TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolardaki 1.689.081.675,17 TL net dönem kârının geçmiş yıl kârlarına aktarılmasına karar verilmiş olup ayrıca, SPK'nın 7 Mart 2024 tarihli İlke Kararına göre pay sahiplerimiz VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre enflasyon düzeltmesi sonucu nette geçmiş yıllar zararı oluşmadığı; dolayısıyla mahsup işlemi gerektirir bir durum söz konusu olmadığı hakkında bilgilendirilmiştir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

12. Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi

Hakan Hamdi Bulgurlu

Arçelik A.Ş. Genel Müdürü

İş yaşamına 1995 yılında Ram Dış Ticaret A.Ş. 'de başlamıştır. 2007-2010 yılları arasında Arçelik-LG'nin Genel Müdürlüğü'nü yürüten Bulgurlu 2010 yılında Arçelik bünyesine katılmıştır ve 17.02.2015 tarihinde, Arçelik A.Ş. Genel Müdürü olarak atanmıştır. 25.03.2016 tarihinden bu yana Arçelik A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi görevini yürütmektedir.

Barış Alparslan

Genel Müdür Yardımcısı- Finansman ve Mali İşler

İş yaşamına 2007 yılında HSBC Bank A.Ş. 'de Yatırım Bankacılığı Analisti olarak başlamıştır. 2010-2011 yılları arasında Nomura Bank International Plc., CEE, CIS & Türkiye'de Yatırım Bankacılığı Uzmanı, 2011-2014 yılları arasında Deutsche Bank A.Ş. Yatırım Bankacılığı Uzmanı olarak çalışan Alparslan, 2014-2018 yılları arasında Deutsche Bank A.Ş.'de sırasıyla Yatırım Bankacılığı Müdürü ve Yatırım Bankacılığı Direktörü görevlerini üstlenmiştir. 2019 yılında Koç Topluluğu'na katılarak, 5 yıl boyunca Koç Holding Finans Koordinatörü olarak görev almıştır. Kariyeri boyunca hem Türkiye'de hem globalde birçok şirket birleşme ve satın alma, sermaye ve borçlanma araçları piyasaları ile özelleştirme projelerine liderlik eden Alparslan, Ağustos 2024 itibarıyla Arçelik Finansman ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Nihat Bayız

Genel Müdür Yardımcısı- Üretim ve Teknoloji

İş yaşamına 1993 yılında Aselsan A.Ş.'de başlayan Bayız, 1994 yılında, Arçelik A.Ş.'de Üretim Mühendisliği bölümünde mühendis olarak başlamıştır. Kasım 2017 de Ar-Ge direktörü olarak görev yapmaya başladı 6 farklı ülkede 20 Ar-Ge merkezi liderliği yaptı. Ocak 2021'de Üretim ve Teknoloji Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Cemal Can Dinçer

Genel Müdür Yardımcısı- Ticari – Türkiye ve Güney Asya

İş yaşamına 1993 yılında Arçelik A.Ş. Finansman Bölümü'nde başlamıştır. 2012 yılından Şubat 2015 tarihine kadar Satış Direktörü- İştirakler, Amerika, Asya – Pasifik görevini sürdürmüştür. 18 Şubat 2015 tarihinde, Arçelik A.Ş. Ticari Türkiye Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Bu rolüne ek olarak 30 Aralık 2016 tarihi itibarıyla Arçelik Pazarlama A.Ş. Genel Müdürü olarak atanmıştır.

Mehmet Ragıp Balcıoğlu

Genel Müdür Yardımcısı- Pazarlama ve Strateji

İş yaşamına 1990 yılında Data Hidrolik Makine Sanayi A.Ş.'de Pazarlama Yöneticisi olarak başlamıştır. 2011 yılından Şubat 2015 tarihine kadar Ülke Müdürü – İngiltere & İrlanda, Beko PLC Genel Müdürü görevini sürdürmüştür. 18 Şubat 2015 tarihinde, Arçelik A.Ş. Ticari Uluslararası Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 1 Nisan 2024 tarihinde, Beko Europe B.V. Genel Müdürü olarak atanmıştır ve 30 Eylül 2025'e kadar görevini sürdürmüştür. 30 Eylül 2025 tarihinden itibaren Pazarlama ve Strateji Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

12. Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi (devamı)

Akın Garzanlı

Genel Müdür Yardımcısı – Ticari-Avrupa

İş hayatına 2002 yılında Arçelik'in global pazarlarından sorumlu olarak başlayan Garzanlı, satış, ürün yönetimi, pazarlama, müşteri hizmetleri gibi alanlarda farklı roller üstlendi. 2008-2011 yılları arasında Almanya'da farklı pozisyonlarda yöneticilik yapmıştır. 2018 yılından itibaren Arçelik Global Satış Sonrası Hizmetler ve 10'dan fazla markanın Global Markalar Direktörlüğü görevlerini üstlendi. Arçelik'te 19 yıldır farklı departmanlarda görev yapan Akın Garzanlı, 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere “Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı” olarak görev almıştır. 30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla “Avrupa'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı” ve aynı zamanda Beko Europe B.V. Genel Müdürü olarak görevine başlamıştır.

Zafer Üstüner

Genel Müdür Yardımcısı – Ticari Asya ve Pasifik

Kariyerine 2001 yılında Arçelik'te Uluslararası Satış Müdürü olarak başlayan Üstüner, 2007 yılında Beko Almanya Ülke Müdürü olarak atanmıştır. 2012- 2015 yılları arasında Beko Rusya Ülke Müdürü olarak görev almıştır. 2016 yılında ise BDT ülkeleri Bölge Müdürü olarak görevini üstlenmiştir.

2016 yılının sonunda Tayland'a Ülke müdürü olarak atanmıştır. Aynı zamanda APAC şirketlerinin Bölge müdürlüğü görevini üstlenmiştir.

2021 yılından bu yana Arçelik- Hitachi Genel Müdürlüğünü yürüten Üstüner bu görevine ek olarak, 1 Mayıs 2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere “Asya-Pasifik bölgesinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı” olarak atanmıştır.

Toygan Pulat

Genel Müdür Yardımcısı – İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları alanındaki kariyerine 2000 yılında Eli Lily and Company'de başlamıştır. 2003 yılında katıldığı Carlsberg Group bünyesinde 2010 yılına kadar sırasıyla Türkiye, Güneydoğu Avrupa ve Asya Bölgeleri İnsan Kaynakları Başkan yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. Kariyerine Vodafone Türkiye İnsan Kaynakları Direktörü olarak devam eden Pulat Avon ve Coty'de sırasıyla Türkiye, Afrika ve Orta Doğu Kıdemli İK Direktörlüğü ve Asya, Latin Amerika, Orta Doğu & Afrika İnsan Kaynakları Başkan Yardımcılığı görevlerini yürüttü. Son olarak, Diageo bünyesinde Asya Pasifik İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev almıştır. Haziran 2021 tarihi itibarıyla İnsan Kaynaklarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

12. Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi (devamı)

Fatih Özkadı

Genel Müdür Yardımcısı- Sürdürülebilirlik, Kalite ve Müşteri Hizmetleri

Lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde 1990 yılında, Yüksek Lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Makine Mühendisliği Bölümü'nde 1993 yılında tamamlamıştır. İş yaşamına 1992 yılında Arçelik A.Ş. Ar-Ge Bölümü'nde Araştırma Mühendisi olarak başlayan Özkadı, 2010 yılına dek Ar-Ge Bölümü'nde, Mühendis (1992-1998), Uzman (1998-2004) ve Yönetici (2004-2010) olarak görev yapmıştır. 2010-2015 yılları arasında Enerji ve Çevre Yöneticisi, 2015-2020 yılları arasında Sürdürülebilirlik ve Resmî İlişkiler Direktörü görevlerini yürütmüştür. Arçelik'teki görevi devam ederken, 2014-2016 yılları arasında Koç Topluluğu Çevre Kurulu Başkanlığı görevinde de bulunmuştur. Mart 2020'de Kalite, Sürdürülebilirlik ve Resmî İlişkiler Kıdemli Direktörlüğü'ne getirilen Özkadı, Kasım 2023 itibarıyla Sürdürülebilirlik, Kalite ve Müşteri Hizmetlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Cem Kural

Genel Müdür Yardımcısı- Satın Alma, Tedarik Zinciri ve Dijital

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Kural, Yüksek Lisans eğitimini de Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. İş hayatına 1992 yılında Testaş A.Ş.'de Ar-Ge Mühendisi olarak adım atan Cem Kural, Arçelik'teki kariyerine ise 1995 yılında Ar-Ge Mühendisi olarak başlamıştır. Arçelik'te 30 yıla yaklaşan kariyeri boyunca çeşitli kademelerde görev yapan Cem Kural, 2012-2017 arasında Arçelik Ar-Ge Direktörü ve 2018-2020 yılları arasında Arçelik Temin Ürün Direktörü olarak çalışmıştır. 2021-2023 yılları arasında Arçelik-LG Genel Müdürlüğü görevini yürüten Cem Kural, Kasım 2023 itibarıyla Arçelik Tedarik Zinciri ve Satın Almadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev üstlenmiş olup, 30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla "Satın Alma, Tedarik Zinciri ve Dijital Genel Müdür Yardımcısı" olarak atanmıştır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

13. Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirket'in üyesi olduğu metal iş kolundaki işveren sendikası Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile işyerlerimizde toplu sözleşme yapmaya yetkili Türk Metal Sendikası arasında 01.09.2023-31.08.2025 dönemini kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesi'nin yürürlük süresi 31.08.2025 tarihinde sona ermiştir.

Bahsi geçen işveren ve işçi sendikaları 01.09.2025 – 31.08.2027 tarihleri arasında yürürlükte olacak olan yeni dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine 13 Ekim 2025 tarihinde başlamıştır.

14. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı tarafından onaylanan; Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6. Maddesinde yer alan kayıtlı sermaye tavanının 3.000.000.000 TL'ye artırılmasına ve geçerlilik süresinin 2029 yılına uzatılmasına ilişkin esas sözleşme değişiklik tasarısı 28 Mart 2025 tarihli Genel Kurul tarafından onaylanmıştır.

15. Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

2025 yılı

Grup; 13 Mayıs 2025 tarihinde toplam 2.500.000 bin TL nominal değerde, Borsa İstanbul'a kote, 15 Mayıs 2026 vadeli, 3 ayda bir kupon faiz ödemeli olarak TLREF referans oran üzerine 100 baz puan ek getirili tahvil ihraç etmiştir.

Grup; 26 Haziran 2025 tarihinde toplam 4.000.000 bin TL nominal değerde, Borsa İstanbul'a kote, vade sonunda sabit faiz ödemeli bono ihraç etmiştir. Bononun vadesi 7 Ekim 2025 olup, kupon faiz oranı %46,5'tir.

2025 yılı öncesi:

Grup, 8 Nisan 2024 tarihinde toplam 1.875.500 bin TL nominal değerde, Borsa İstanbul'a kote, 3 ayda bir sabit faiz ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 6 Nisan 2026 olup, kupon faiz oranı %46,5'tir.

Grup, 25 Eylül 2023 tarihinde 400 milyon ABD Doları ve 17 Kasım 2023 tarihinde 100 milyon ABD Doları olmak üzere toplamda 500 milyon ABD Doları tutarında, Euronext Dublin Borsası'na kote, 6 ayda bir sabit faizli kupon ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 25 Eylül 2028 olup, kupon faiz oranı %8,5'tir.

Grup, 27 Mayıs 2021 tarihinde toplam 350 milyon Avro tutarında, İrlanda Borsası'na kote, yılda bir sabit faiz ödemeli yeşil tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 27 Mayıs 2026 olup, kupon faiz oranı %3'tür. Grup'un söz konusu yeşil tahvil ihracından sağlanan fon ile sürdürülebilirlik stratejisini temel alarak oluşturduğu Yeşil Finansman Çerçevesi kapsamında yer alan projelerini finanse etme taahhüdü bulunmaktadır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

16. Şirketin Risk Yönetim Politikası

Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini oluşturmaktadır.

Arçelik A.Ş.’nin 16.07.2010 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar ile, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 378’inci maddesi ile SPK’nın Kurumsal Yönetim Tebliği’ne uyum ve yönetim kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Risk Yönetim Komitesi kurulmuştur. Komitenin Başkanlığını Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Galya F. Molinas yürütmektedir. Komitenin diğer üyesi ise Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Fatih K. Ebiçlioğlu’dur.

Arçelik’in TCFD (İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) imzacısı bir şirket olması sebebiyle, iklim krizi ve diğer ESG (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) kaynaklı risklerin şirket genel risk analizlerine entegre edilmesi ve ilgili aksiyon planlarının şirketin Net Sıfır 2050 stratejisi ve genel sürdürülebilirlik stratejisine paralel icra edilmesi oldukça önemli bir süreç teşkil etmektedir. Risk Yönetim Komitesi görevleri kapsamında Yönetim Kurulu üyeleri, Arçelik’in iklim krizi stratejisi başta olmak üzere şirketin genel stratejisine etki edebilecek ve risk unsuru oluşturabilecek tüm çevresel, sosyal, yönetim risklerine ilişkin alınacak stratejik kararlar ve aksiyon planlarının uygulaması ve icrasının yerine getirilmesini takip etmek ile sorumludur.

Risk Yönetim Komitesi; şirketi etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması konularında Yönetim Kurulu’na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır.

Bu kapsamda Risk Yönetim Komitesi toplantıları, 2025 yılında planlanan çerçevede düzenli olarak yapılmaktadır. Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde bulunan Finans ve Kurumsal Risk Yönetimi Direktörlüğü, şirketi etkileyebilecek finansal, stratejik, operasyonel, uyum ve dış kaynaklı risklerin yönetilmesi, koordinasyonu ve gözetimini oluşturmuş olduğu risk yönetim sistemi aracılığıyla sağlamakta ve Risk Yönetim Komitesi’ne raporlamaktadır. Kurumsal Risk ve Sigorta Yönetimi Direktörlüğü Risk Yönetim Komitesi’ne raporlama yaparken İç Denetim Direktörlüğü Denetimden Sorumlu Komite’ye bilgi aktarmakta olup, her iki birim de fonksiyonel olarak birbirinden bağımsızdır. Ayrıca, Sürdürülebilirlik, Kalite ve Müşteri Hizmetleri Genel Müdür Yardımcılığı, Risk Yönetim Komitesi’ne şirketin çevresel ve sosyal riskleri ile ilgili yılda en az iki kere olmak üzere raporlama yapmaktadır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

16. Şirketin Risk Yönetim Politikası (devamı)

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim:

İç kontrol mekanizmasının sağlıklı bir şekilde yürütülmesi için, Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde oluşturulmuş olan İç Denetim Direktörlüğü tarafından Denetimden Sorumlu Komite'ye yıl içinde yapılan toplantılar ile bilgi aktarılmaktadır. Komite, sürekli olarak sistemin işleyiş ve etkinliğinin gözetimini yapmakta, gerektiğinde risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması ile ilgili sorunları ve çözüm önerilerini Yönetim Kurulu'na aktarmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi:

Arçelik A.Ş. Kurumsal Risk ve Sigorta Yönetimi; şirket risklerinin global ölçekte kurumsal hedefler ve stratejiler ile uyumlu olmasını ana çerçeve olarak belirleyerek strateji ve hedefleri risklerle eşleştirmektedir. Bu süreçte, ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ve COSO Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi başta olmak üzere global seviyedeki en iyi uygulamalardan faydalanılarak senaryo tanımlama ve testine dayalı Arçelik'e özgü hibrit bir çerçeve kullanılmakta, yapılandırılmış ve bütüncül bir risk yönetimi aracılığıyla tutarlı ve karşılaştırılabilir risk çıktıları sağlanmaktadır.

Bu sayede hangi risklere odaklanılması gerektiği belirlenerek risk yönetimi, fonksiyon ve operasyonların her kademesine taşınmakta; Üst Yönetimin karar alma mekanizmaları ile iç içe olması sağlanmaktadır. Risk yönetimi faaliyetleri kapsamında Tüm çalışanların risk farkındalıkları arttırılarak risk doğuracak hususların risk öneri sistemi ile gündeme taşınması teşvik edilmektedir.

Kurumsal Risk ve Sigorta Yönetimi; çevresel, sosyal ve yönetim risklerini göz önünde bulundurarak iklim değişikliği, iş sağlığı ve güvenliği, şirket kültürünün tüm çalışanlara yaygınlaştırılması hususlarını gözetmekte ve söz konusu risklerin takibinde Şirket'in ilgili birimleri ile düzenli olarak bilgi alışverişinde bulunarak yürütülen projelere dahil olmaktadır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

16. Şirketin Risk Yönetim Politikası (devamı)

Kurumsal Risk ve Sigorta Yönetimi; Şirket ve paydaşlar için yeni değerlerin yaratıldığı, risklerin yanı sıra fırsatların da dikkate alındığı, fark analizi çalışmalarının yapıldığı, Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim'in risk iştahını dikkate alan uygulamaları geliştirmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi süreci; Şirket'in tüm işletmelerinde, merkezi birimlerinde ve yurt dışı iştiraklerinde bütün iş süreçleriyle entegre bir biçimde ve risk sorumlularının performans değerlendirme süreçlerine etki eden bir yapı çerçevesinde yürütülmektedir. Üst yönetim ekibinde yer alan direktörler ve ülke müdürleri, risk yönetimi faaliyetlerini merkezi konumdaki Finansman ve Kurumsal Risk Yönetimi Direktörlüğü koordinasyonunda yürütür. Yöneticiler kendi organizasyonlarına ait risklerin yönetiminden ve farklı organizasyonlara ait risklerin azaltılması kapsamında kendi organizasyonlarına atfedilen riskin etki ve olasılığını azaltıcı aksiyonların tamamlanmasından sorumludur.

Eğitim ve Yayınlar

Risk kültürünü ve bilincini kurum çapında artırmak amacıyla Üst Yönetim organizasyonunda yer alan direktörlere, grup şirketlerinde çalışan ülke müdürlerine ve organizasyonlarda görev alan risk sorumlularına, kurumsal risk yönetimi eğitimleri verilmekte, risk oturumları ve risk anketleri yoluyla kritik risklerin tespiti sağlanmakta ve risk farkındalığının artırılması için Şirket genelinde periyodik olarak yayınlanan Risk Bülten'leri hazırlanmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi Sistemleri

Riskler; Arçelik A.Ş. bünyesinde finansal, stratejik, operasyonel, uyum ve çevre riskleri dahil dış kaynaklı olmak üzere 5 ana kategoride tanımlanarak önceliklendirilmiştir. Risk yönetimi yazılımı aracılığıyla Şirket strateji ve hedefleriyle eşleştirilen risklerin kök sebepleri ortaya konarak etki ve olasılık analizleri yapılmakta; bu analizler doğrultusunda riskin etki ve olasılığını azaltıcı aksiyonlar tanımlanarak gözden geçirilmektedir. Sistematik risk metodolojilerinin çeşitlendirilmesi ve risk izleme, ölçme, analiz ve değerlendirme aşamalarında farklı yöntemlerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Risk yönetimine ve risklere ilişkin tüm faaliyetler, Risk Yönetim Komitesi'ne periyodik olarak raporlanmaktadır. Öncelikli risklere ilişkin değerlendirmeler ve alınan önemli aksiyonlar Üst Yönetim tarafından takip edilmektedir.

17. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ile ilgili ara dönem gelişmeleri

- Türkiye'de 1 Ocak 2024 itibarıyla yürürlüğe giren, Kamu Gözetimi Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan ve şirketlerin sürdürülebilirlik performansını ile zorunlu güvence denetimini kapsayan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) regülasyonu çerçevesinde hazırlanan TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, şirketimizin kurumsal internet sitesinde paylaşılmıştır.
- International Integrated Reporting Framework (IIRC) gereklerine uygun olarak hazırlanan sürdürülebilirlik konusundaki uygulamaları ve performansı hakkında bilgiler içeren Arçelik 2024 Entegre Raporu, şirketimizin kurumsal internet sitesinde paylaşılmıştır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

17. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ile ilgili ara dönem gelişmeleri (devamı)

- Arçelik direkt malzeme ve OEM tedarikçileriyle “Tedarikçi ÇSY (Çevresel – Sosyal – Yönetişim) Programı” yürütülmektedir. Bu program kapsamında bağımsız denetim kuruluşu vasıtasıyla tedarikçilerin çevre, enerji ve sürdürülebilirlik hedefleri verisi toplanmıştır ve risk puanları belirlenmiştir. Ayrıca tedarikçilerin “Arçelik Global Sorumlu Satınalma Politikası’na uygunluğunun tespiti amacıyla direkt malzeme ve OEM tedarikçilerine iş etiği denetimi yapılmıştır. Bu çalışmalar sonucu tedarikçilere Düzeltici Önleyici Faaliyet İsteği (DÖFİ) gönderilmiştir ve tedarikçilerin bu uygunsuzlukları kapatmaları beklenmektedir. Ayrıca tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik açısından gelişimini destekleyebilmek amacıyla kurmuş olduğumuz online eğitim platformunda 12 adet eğitim (Arçelik Sorumlu Satınalma Politikası, Çevre Yönetim Sistemi, Enerji Yönetim Sistemi, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması gibi) bulunmaktadır ve tedarikçilerimiz bu platformdan faydalanmaktadır. Ayrıca program kapsamında çalışılan bağımsız denetim kuruluşu vasıtasıyla tedarikçilerimize danışmanlık hizmeti de sunulmaktadır.
- 2025 yılının üçüncü çeyreği itibarıyla, tüm aylık ücretli çalışanlarımıza LinkedIn Learning erişimi sağlanmıştır. Bu stratejik adım, kurum genelinde davranışsal yetkinlik gelişimini desteklemek, yaygınlaştırılması planlanan öğrenme programlarına çeviklik kazandırmak ve çalışanlarımızın bireysel gelişim ihtiyaçlarına yanıt verebilecek daha geniş ve çeşitli bir öğrenme kütüphanesi sunmak amacıyla hayata geçirilmiştir. Platformun sunduğu dijital içerikler sayesinde çalışanlarımız, bireysel gelişimlerini kendi hızlarında sürdürebilmekte; bu da öğrenme süreçlerinde esneklik ve verimlilik sağlamaktadır. Aynı zamanda bu yaklaşım, sürdürülebilir kurumsal gelişim hedeflerimiz doğrultusunda kapsayıcı ve erişilebilir öğrenme fırsatları sunma taahhüdümüzü pekiştirirken, online eğitim kullanım oranını artırarak dijital öğrenme stratejilerimizi de güçlendirmektedir.
- İç Eğitim Programı, 2021 yılında başlamış ve 2024 yılında ilk kez global olarak uygulanmaya başlamıştır. Program, 147 farklı başlıkta, 11 farklı ülkeden 126 iç eğitimci ile güçlenerek devam etmektedir. 2025 yılı programı, Q3'te tamamlanmış olup, 7 ülkeden 33 eğitimci ile daha da güçlenmiştir. Dünya Öğretmenler Günü'nü kutlamak amacıyla, 8 Ekim 2025 tarihinde mezuniyet töreni ve tüm İç Eğitimcilerimizin katılımıyla ilham verici bir İç Eğitim Günü gerçekleştirilmiştir. İç Eğitim Programı, kurumsal bilgi birikimi ve iş yapış şekillerinin aktarımını desteklemeyi, ayrıca yetkinlik gelişiminin yayılımını hedeflemektedir.
- Şubat 2025'te lansmanını gerçekleştirdiğimiz BeOK esenlik yaklaşımımız kapsamında, çalışanlarımızın hem kendi iyi olma hallerini hem de ekiplerinin ve takım arkadaşlarının esenliğini merkeze alarak farkındalık yaratmayı hedeflenmiştir. Bu doğrultuda, günlük hayatta kolaylıkla uygulanabilecek yönlendirmeleri de içeren seminerler ve farkındalık kampanyaları düzenlenmiştir.
- BeOK çatısı altında bugüne kadar 4 ilham verici global webinar ve Buğday Ekolojik Yaşamı Destekleme Derneği iş birliğiyle Türkiye genelinde 2 çevrimiçi seans gerçekleştirilerek, sürdürülebilir esenlik kültürünü güçlendirmeye devam edilmiştir. Sağlık ekibimiz ile birlikte farkındalık yaratma amacıyla sağlık odaklı içeriklerin paylaşımları gerçekleştirilmiştir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

18. Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Arçelik A.Ş.'nin üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdüre doğrudan bağlı Kıdemli Direktörler olarak belirlenmiştir. 30 Eylül 2025 tarihinde sona eren dokuz aylık hesap döneminde, Şirket ve bağlı ortakları tarafından Arçelik A.Ş.'nin üst düzey yöneticilerine sağlanan 30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre hesaplanan faydalar toplamı 333.780 TL'dir (30 Eylül 2024: 405.837 TL).

19. Yatırımlara İlişkin Bilgiler

Yılın ilk 9 ayında toplam 10.849 milyon TL (30 Eylül 2024: 18.856 milyon TL) yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir.

20. Diğer Hususlar

Yoktur.

21. Bilanço Sonrası Olaylar

Yoktur.

ÇEKİNCE

Bu raporda ileriye dönük bazı görüş ve tahmini rakamlar yer almaktadır. Bunlar Şirket'in veya Şirket'in bağlı ortaklıklarının ya da iş ortaklıklarının Yönetimlerinin gelecekteki duruma ilişkin şu andaki görüşlerini yansıtmaktadır ve belli varsayımları içermektedir. Ancak gerçekleştirmeler, ileriye dönük görüşleri ve tahmini rakamları oluşturan değişkenlerde ve varsayımlardaki gelişim ve gerçekleştirmelere bağımlı olarak farklılık gösterebilecektir.